

PASIŪLYMŲ EKONOMINIO NAUDINGUMO VERTINIMO KRITERIJAI IR TVARKA

Ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas išrenkamas pagal kainos ir kokybės santykį. Pirkimo sutartis bus sudaroma su dalyviu, pateikusių ekonomiškai naudingiausią pasiūlymą, išrinktą pagal žemiau nustatytus kriterijus.

Ekonominis naudingumas (E) apskaičiuojamas balais sudedant kainos (C) ir socialinio kriterijaus „Darbų atlikimui įdarbinti nepalankioje padėtyje esančių asmenų skaičius“ (SOC) balus pagal šią formulę:

$$E = [C] + [SOC]$$

Kriterijų balai apvalinami paliekant 2 (du) skaitmenis po kablelio.

Ekonomiškai naudingiausias pasiūlymas konkretaus pirkimo atveju išrenkamas pagal 1 lentelėje nurodytą tvarką:

1 lentelė

Vertinimo kriterijus ¹	Lyginamasis svoris	Ekonominio naudingumo vertinimo tvarka
1. Kaina (C)	91 balas	Kainos balas apskaičiuojamas pagal formulę: $C = 91 \times \frac{(C_{max} - C_t)}{C_{max}}$ Kur: C_{max} – pirkimo objektui numatyta vertė nurodyta Užsakyme (planuojama pirkimo lėšų suma), eurai su PVM; C_t – vertinamo Tiekėjo Pasiūlymo formoje pateikta pasiūlymo kaina, eurai su PVM.
2. Socialinis kriterijus. Darbų atlikimui įdarbinti nepalankioje padėtyje esančių asmenų skaičius (SOC)*	0-9 balai	Tiekėjas ir (ar) subrangovas, jeigu jis pasitelkiamas, sutarties vykdymui įsipareigoja įdarbinti** arba paskirti įdarbintą (-us) nepalankioje padėtyje esantį (-čius) asmenį (-is) tiesiogiai atlikti užduotis (darbus), susijusias su sutarties vykdymu. Už SOC kriterijų tiesiogiai suteikiami balai: - SOC – 0 balų, jeigu tiekėjas darbams atlikti neįsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintą asmenį (-is) iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių); - SOC – 3 balai, jeigu tiekėjas darbams atlikti įsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintą 1 asmenį iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių); - SOC – 6 balai, jeigu tiekėjas darbams atlikti įsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintus 2 asmenis iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių);

¹ Tuo atveju, jei pasiūlymo vertinimo metu Tiekėjo pasiūlymas, pateiktas Konkrečiam pirkimui, gaus papildomų balų už šiame vertinime nustatytus vertinimo kriterijus, Konkretaus pirkimo laimėjimo atveju Tiekėjas pirkimo sutartyje įsipareigos visą pirkimo sutarties vykdymo laikotarpį užtikrinti kriterijų, nurodytų teikiant Konkrečiam pirkimui pasiūlymą, laikymąsi. Pirkimo sutartyje numatyta teisė Užsakovui tikrinti šių įsipareigojimų vykdymą ir nustatytos sankcijos už Tiekėjo prisiimtų įsipareigojimų nesilaikymą.

		- SOC – 9 balai, jeigu tiekėjas darbams atlikti įsipareigoja įdarbinti ar paskirti įdarbintus 3 ir daugiau asmenis iš nurodytų nepalankioje padėtyje esančių tikslinių asmenų grupės (-ių).
--	--	---

***Socialinis kokybės kriterijus** – sutarties tiesioginiam vykdymui tiekėjas įsipareigoja įdarbinti arba paskirti įdarbintą (-us) 1-3 remiamą (-us) asmenį (-is), kuris (-ie) priklauso šiai (-ioms) tikslinei (-ėms) grupei (-ėms) (*Tiekėjas pasiūlymo formoje pasirenka konkrečią (-ias) grupę (-es) iš nurodytų asmenų*):

1. negalią turintis (-ys) asmuo (-enys);
2. asmuo (-enys), faktiškai auginantis (-ys) vaiką (įvaikį) su negalia iki 18 metų;
3. asmuo (-enys), slaugantis (-ys) (prižiūrintis (-ys)) šeimos narius ar kartu gyvenančius asmenis, kuriems nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;
4. asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas ar perkeliamojo asmens statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga;
5. asmuo (-enys), baigęs (-ę) psichologinės ir socialinės reabilitacijos programas, skirtas nuo psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo priklausomiems asmenims reabilituoti;
6. asmuo (-enys), grįžęs (-ę) iš laisvės atėmimo vietų;
7. vyresnis (-i) kaip 55 metų asmuo (-enys).

**** Įdarbinimo paaiškinimas:**

a) įdarbinti asmenis sudarant darbo sutartį sutarties vykdymui reikalingiems darbams atlikti. Įdarbinimas gali apimti ir apmokymą, jeigu apmokymai yra susiję su įdarbinimu. Šiuo atveju tiekėjas darbų (sutarties) vykdymo laikotarpiui turi įdarbinti asmenį (-is) pagal neterminuotą arba terminuotą darbo sutartį (ar darbo santykiams prilygintu teisinių santykių pagrindu), atitinkančią Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kolektyvinės sutarties (jeigu tokią tiekėjas turi) reikalavimus. Asmuo (-enys) gali būti įdarbinti tiek pilnam etatui, tiek ir nepilnai darbo dienai, ir (arba),

b) įdarbinti asmenis pagal pameistrystės darbo sutartį. Pameistrystė turi būti susijusi su perkamais darbais. Pažymėtina, kad įmonėje vienu metu leidžiama priimti dirbti-mokytis pameistriaus ne daugiau kaip 10 proc. visų įmonėje su darbo sutartimis dirbančių asmenų. Jeigu įmonėje dirba iki 10 darbuotojų – leidžiama sudaryti tik vieną pameistrystės darbo sutartį, ir (arba),

c) priimti asmenis stažuotei. Stažuotė turi būti susijusi su perkamais darbais. Stažuotė yra neapmokama ir nesukuria darbo santykių su tiekėju. Stažuotė negali trukti ilgiau kaip 6 (šešis) mėnesius. Asmeniui (t.y. stažuotojui) turi būti užtikrintas stažavimasis ne mažiau kaip 20 valandų, bet ne daugiau kaip 40 valandų per savaitę.

SUTARTIES VYKDYMO TVARKA:

Vertinimo kriterijus	Sutarties sąlyga
Socialinis kriterijus. Darbų atlikimui įdarbinti nepalankioje padėtyje esančių asmenų skaičius (SOC)*	<p>Pasirašant sutartį Tiekėjas privalo pateikti:</p> <ul style="list-style-type: none">• Informaciją, kokius darbus atliks asmuo iš tikslinės grupės (užpildytas sutarties priedas Nr. 14)ir• informaciją, koku pagrindu bus įdarbintas (-i) (arba sutarties vykdyme dalyvaus ne darbo santykių pagrindu) asmuo (-ys) iš tikslinių grupių, pvz., pasirašytas ketinimo protokolas; arba <p>jeigu Tiekėjas jau yra įdarbinęs asmenį (-is) iš nurodytų tikslinių grupių, pateikiama įdarbinto (-ų) asmens (-ų) darbo sutarties (-čių) kopija (-os) ir laisvos formos deklaracija, kurioje patvirtinama, kad minėtas (-i) asmuo (-enys) sutarties vykdymo metu yra Tiekėjo darbuotojas (-ai);</p> <p>ir</p> <ul style="list-style-type: none">• asmens (-ų) statusą įrodantys dokumentai (pvz., informacija iš Užimtumo tarnybos apie priskyrimą tikslinei grupei, amžių įrodantis dokumentas (jeigu kriterijus yra susijęs su asmenų amžiumi) ir pan. Galimų dokumentų pavyzdžiai pateikti žemiau). <p>Užsienio tiekėjas turi pateikti informaciją ir įrodančius dokumentus apie Lietuvoje ketinamus įdarbinti nepalankioje padėtyje esančius asmenis, ar apie savo kilmės šalyje (ar kitos šalies) ketinamus įdarbinti nepalankioje padėtyje esančius asmenis, darbams atlikti.</p> <p>Teikėjas per 1 mėn. nuo Sutarties pasirašymo dienos (jeigu asmuo (-ys) iš tikslinių grupių nėra įdarbintas (-i) Tiekėjo sutarties pasirašymo metu), turi pateikti Užsakovui:</p> <ul style="list-style-type: none">• darbo sutarties su įdarbintu specialistu kopiją arba informaciją apie apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo laikotarpius iš SODROS² arba lygiavertę pažymą iš užsienio kompetentingos valstybės institucijos, teikiančios duomenis apie įdarbintus asmenis (visuomet); ir (priklausomai nuo tikslinės grupės, kuriai (-ioms) priskiriamas (-i) įdarbinamas (-i) asmuo (-enys):• asmens su negalia pažymėjimo³ kopija (neįgaliojo pažymėjimo kopija⁴);

² <https://www.sodra.lt/lt/dokumentai/formos-ir-sablonai-gyventojams>

³ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/45b78cf0dabb11ed9978886e85107ab2>

⁴ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/3e3ce0f0632f11e8acbae39398545bed>

	<ul style="list-style-type: none"> • savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymo dėl vaiko laikinosios globos arba teismo nutarties dėl tėvystės ar vaiko nuolatinės globos nustatymo kopija; • slaugomo asmens darbingumo lygio ir spec. poreikių pažymos arba pažyma iš SODROS, kad asmuo yra apdraustas valstybės lėšomis, kaip tėvas (itėvis) arba asmuo, paskirtas neįgaliojo globėju, rūpintoju ar aprūpintoju, slaugantys ar nuolat prižiūrintys namuose neįgalųjį asmenį bei gyvenamosios vietos deklaracija, iš kurios matytųsi, jog kartu su įdarbinamu (paskiriamu vykdyti sutartį) asmeniu gyvena ir asmuo su negalia; • jei įdarbinamas (-i) (paskiriamas (-i) vykdyti sutartį) asmuo (-enys), kuriam (-iems) suteiktas pabėgėlio statusas ar perkeliamojo asmens statusas, arba asmenys, kuriems suteikta papildoma ar laikinoji apsauga – teikiama leidimo gyventi Lietuvos Respublikoje kopija arba skaitmeninis leidimas laikinai gyventi Lietuvos Respublikoje⁵ (leidime yra nurodytas Lietuvos Respublikos įstatymo dėl užsieniečių teisinės padėties⁶ straipsnis - išdavimo pagrindas. Leidimo duomenų teisingumą ir leidimo galiojimą galima patikrinti Migracijos departamento prie Lietuvos Respublikos vidaus reikalų ministerijos interneto svetainėje (https://www.migracija.lt/e-leidimas); • jei įdarbinamas (-i) ar paskiriamas (-i) vykdyti sutartį asmuo (-enys), baigęs (-ę) psichologinės ir socialinės reabilitacijos programas, skirtas nuo psichoaktyviųjų medžiagų vartojimo priklausomiems asmenims reabilituoti – teikiamas dokumentas (pažyma) apie baigtą programą iš psichologinės socialinės reabilitacijos įstaigos (bendruomenės), turinčios licenciją teikti trumpalaikę socialinę globą socialinę riziką patiriantiems suaugusiems asmenims⁷; • asmuo (-enys), grįžęs (-ę) iš laisvės atėmimo vietų teikia Paleidimo iš suėmimo vykdymo ar baudmės atlikimo vietos pažymėjimo⁸ kopiją; • jei yra įdarbinamas (-i) ar sutartį paskiriamas (-i) vykdyti vyresnis (-i) kaip 55 m. asmuo (-ys), teikiama amžių įrodančio dokumento – paso, tapatybės kortelės ar kito lygiaverčio dokumento kopija ir (arba) kiti lygiaverčiai įrodymai.
--	---

⁵ <https://adic.lrv.lt/lt/asmens-dokumentai/leidimai-gyventi-lietuvos-respublikoje/leidimai-gyventi-lietuvos-respublikoje-nuo-2020-m/>

⁶ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/TAR.42837E5A79DD/asr>

⁷ <https://sppd.lrv.lt/lt/veiklos-sritys/licencijavimas/licencijos/>

⁸ <https://www.e-tar.lt/portal/lt/legalAct/9be57340a84c11ed8df094f359a60216/asr>

	<p>Renkami tik tokie duomenys ir tik toks jų kiekis, koks reikalingas atitikimui pirkimo dokumentuose nustatytam socialiniam kriterijui įrodyti vadovaujantis Bendrojo duomenų apsaugos reglamento⁹ 5 straipsnio 1 dalies c punkte numatytu duomenų kiekio mažinimo principu.</p> <p>Užsienio šalių tiekėjai teikia tose šalyse kompetentingų oficialių institucijų išduodamus dokumentus. Kokie dokumentai išduodami ES šalyse, galima patikrinti e-Certis¹⁰.</p> <p>Tiekėjas 1 (viena) kartą per ketvirtį (o jei sutartis trumpesnė negu 3 mėn. – kiekvieną mėnesį) privalo teikti Užsakovui ataskaitas, kuriose turi būti nurodyta nepalankioje padėtyje esančio asmens vardas ir pavardė ir jo atliktos užduotys. Taip pat Užsakovas turi teisę bet kuriuo sutarties vykdymo metu prašyti pateikti Tiekėją informaciją dėl nepalankioje padėtyje esančių darbuotojų atliekamų funkcijų.</p> <p>Sutarties vykdymo metu Tiekėjas turi teisę keisti nepalankioje padėtyje esantį (-čius) asmenį (-is), jei nepalankioje padėtyje esantis darbuotojas nutraukia darbo santykius su Tiekėju arba jei yra objektyvių atleidimo iš darbo priežasčių. Apie pakeitimą Tiekėjas privalo informuoti Užsakovą per 3 (tris) darbo dienas.</p> <p>Laikoma, kad Tiekėjas įvykdė savo įsipareigojimą dėl socialinio kriterijaus laikymosi, jei Tiekėjo sutarties vykdymui paskirti nepalankioje padėtyje esantys asmenys įvykdė ne mažiau kaip 80 proc. visų sutarties 14 priede nurodytų funkcijų.</p>
--	---

⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LT/TXT/?uri=CELEX%3A32016R0679>

¹⁰ <https://ec.europa.eu/tools/ecertis/#/homePage>